

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
(Ο.Δ.Π.Τ.Ε.)**

Διεύθυνση: Πάντειο Πανεπιστήμιο
Λεωφ. Συγγρού 136 – Αθήνα Τ.Κ.: 17671
Τηλέφωνα Προέδρου: 6948201440, 2310995206
e-mail: savaspap@edlit.auth.gr
Fax: 2310996772
Τηλέφωνα Γ.Γραμματέα: 6974512598 – 2105294918
e-mail: niki.chronopoulou@gmail.com

Αθήνα, 30 Σεπτέμβρη 2019

**ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΜΑΖΙΚΑ – ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΣΤΗΝ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ 2
ΟΚΤΩΒΡΗ!**

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Συνεχίζουμε τον αγώνα μας, με τους υπόλοιπους εργαζόμενους του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, για να μην περάσει το «αναπτυξιακό» πολυνομοσχέδιο της κυβέρνησης, να μην περάσουν τα σχέδιά τους για νέο χτύπημα στη ζωή, στη δουλειά και στην συλλογική οργάνωση και στους αγώνες των εργαζομένων!

Συμμετέχουμε στην στάση εργασίας που έχει προκηρύξει η ΑΔΕΔΥ για την Τετάρτη 2 Οκτώβρη 2019 από τις 11π.μ. έως τη λήξη του ωραρίου προκηρύσσουμε και διευκολυντική στάση εργασίας από τις 10π.μ. έως τις 11π.μ. για όσους συναδέλφους θέλουν να ενώσουν τη φωνή τους με τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα στις απεργιακές συγκεντρώσεις της μέρας.

Τώρα χρειάζεται να γίνουμε περισσότεροι και πιο αποφασιστικοί!

Η κυβέρνηση, συνεχίζοντας στην ίδια ρότα με την κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ, επιδιώκει να νομιμοποιήσει και να επεκτείνει την κρατική και την εργοδοτική παρέμβαση μέσα στα σωματεία, να καταργήσει, στην ουσία, τα καταστατικά των σωματείων, να φακελώνει τους εργαζόμενους που αποφασίζουν να ενταχθούν στα σωματεία, να αγωνιστούν συλλογικά.

Οι αλλαγές που έχουν στην ατζέντα τους για τον συνδικαλιστικό νόμο είναι αλλαγές που στόχο έχουν να πλήξουν το κίνημα των εργαζομένων, των φοιτητών, την ίδια την απεργία. Παίρνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για να διαφυλάξουν την κερδοφορία των επιχειρηματικών ομίλων μπροστά σε κάθε ενδεχόμενο που μπορεί στο μέλλον να τους δημιουργήσει προβλήματα, να τους βάλει εμπόδια στην υλοποίηση της πολιτικής τους (χαρακτηριστική είναι η «ποινικοποίηση» της **μη έγκαιρης απόφασης** για έγκριση μεγάλων επιχειρηματικών projects, τη στιγμή που ο δημοσιούπλληλικός κώδικας προβλέπει πλέον τον **προσωπικό καταλογισμό** για τον δημόσιο υπάλληλο που είναι στις αντίστοιχες ελεγκτικές και εγκριτικές υπηρεσίες. Όλοι αντιλαμβανόμαστε βέβαια τι σημαίνει αυτό).

Τον ίδιο σκοπό εξυπηρετεί και η νομοθετική ρύθμιση για το πανεπιστημιακό άσυλο, που έφερε η ΝΔ μέσα στο κατακαλόκαιρο. Να σουλατσάρουν οι επιχειρήσεις μέσα στα Πανεπιστήμια ελεύθερα, χωρίς να υπάρχουν αντιδράσεις και ο απαραίτητος έλεγχος, κόντρα στο χτύπημα των μορφωτικών δικαιωμάτων των παιδιών, των εργασιακών μας δικαιωμάτων, να σιγάσουν όλες τις φωνές που εναντιώνονται στη μετατροπή της παιδείας σε εμπόρευμα.

Δεν τους έπιασε ο πόνος για την ενίσχυση των δημοκρατικών συλλογικών διαδικασιών. Άλλωστε, η ίδια η κυβέρνηση αποφασίζει ενώ αποτελεί το 40% του 58% του εκλογικού σώματος. Αυτό που επιδιώκουν είναι να καταργήσουν στην ουσία τις συλλογικές διαδικασίες, τη δυνατότητα των συλλογικών οργάνων των εργαζομένων να λαμβάνουν τις αποφάσεις τους μέσα από την συζήτηση μεταξύ των μελών τους.

Θέλουν τον κάθε εργαζόμενο αποκομμένο, ευάλωτο, να μη συμμετέχει ενεργά σε συλλογικές διαδικασίες. Να αποφασίζουν άλλοι για αυτόν, για ζητήματα που τον αφορούν, χωρίς να είναι παρών. Να βρίσκεται μακριά και έξω από τις συλλογικές συζητήσεις! Αυτή τη διάτρητη διαδικασία κάτω από τα βλέμματα της εργοδοσίας και με παρούσα την εργοδοτική τρομοκρατία, τη βαφτίζουν δημοκρατική διαδικασία με ηλεκτρονικό τρόπο.

Στην πραγματικότητα, όλες αυτές οι αλλαγές σηματοδοτούν την αποφασιστικότητά της κυβέρνησης να προωθήσει όλα τα αναγκαία μέτρα για να στερήσει από τους εργαζόμενους να παλεύουν για τα προβλήματά της καθημερινότητάς τους. Στην ουσία ομολογούν πως μπροστά στα μέτρα και την επίθεση που θα ακολουθήσει το επόμενο διάστημα, θέλουν να μας στερήσουν όλα τα όπλα!

Γι' αυτό κι εμείς δεν πρέπει να δείξουμε καμία ανοχή στην παρέμβαση της κυβέρνησης και των εργοδοτών στα σωματεία μας, στα συλλογικά μας όργανα!

Στο ίδιο «αναπτυξιακό» νομοσχέδιο, η κυβέρνηση χτυπάει παραπέρα τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, αφού προβλέπει **εξαιρέσεις από αυτές** με πρόσχημα την «οικονομική κατάσταση» της επιχείρησης. Το μόνο που χρειάζεται δηλαδή είναι «δημιουργική» λογιστική. Ανοίγουν με αυτό τον τρόπο την κερκόπορτα για τη μη εφαρμογή των Συλλογικών Συμβάσεων, για την παραπέρα κατρακύλα όλων των μισθών στο όριο του κατώτερου.

Από την άλλη πλευρά, στο ίδιο νομοσχέδιο φέρνουν νέα **προκλητικά προνόμια στους επιχειρηματικούς ομίλους**. Έχουν δε το θράσος να νομοθετούν την υπερωριακή απασχόληση σε όσους εργάζονται με ελαστικές μορφές εργασίας (καμουφλάροντας έτσι το δεδουλευμένο πιθανό 8ωρο ή και ακόμα παραπάνω. Θα υπάρχει επίσης «δια νόμου» η μερική απασχόληση Ιδιωτικού Δικαίου (παρ.18 του Άρ. 55) στο Δημόσιο Τομέα. Θα υπάρχουν δηλαδή συμβασιούχοι με εργοδότη το ίδιο το Δημόσιο που θα δουλεύουν 4 ώρες για 6 μήνες π.χ. Έξυπνος τρόπος για «μπαλώματα» κενών στο «μικρό, ευέλικτο» Δημόσιο που ονειρεύονται. Και οι νυν **συμβασιούχοι στα ιδρύματα και παντού, πάντα όμηροι, πάντα επί «ξυρού ακμής».**

Αυτή είναι η «ανάπτυξη για όλους», η «κανονικότητα» που θέλουν να επαναφέρουν στην αγορά εργασίας! Θέλουν τους εργαζόμενους συμβιβασμένους με τα ψίχουλα και παράλληλα φιμωμένους, χωρίς δικαιώματα!

Να τους δείξουμε ότι λογαριάζουν χωρίς τον ξενοδόχο!

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΜΑΖΙΚΑ – ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΣΤΗΝ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ 2 ΟΚΤΩΒΡΗ!

Το Κεντρικό Συμβούλιο της ΟΔΠΤΕ

