

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Συνεχίζουμε την Απεργία-Αποχή από όλες τις διαδικασίες της αξιολόγησης

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Το ζήτημα της αξιολόγησης δεν είναι ξεκομμένο από τις υπόλοιπες πλευρές που σχετίζονται με τη δουλειά μας, τους όρους εργασίας μας, τη λειτουργία των υπηρεσιών μας, την οργάνωσή τους, τις αρμοδιότητες και τις στοχεύσεις τους.

Δεν είναι ένα απλά τεχνοκρατικό ή διαδικαστικό ζήτημα. Συνδέεται με την στόχευση κάθε κυβέρνησης για να λειτουργήσει το δημόσιο, ως «επιτελικό», «μικρό», στην υπηρεσία των επιχειρηματικών ομίλων (εκχώρηση υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων στον ιδιωτικό τομέα, είσοδο κι επέκταση των εργολάβων στις δημόσιες υπηρεσίες κ.α).

Ο Ν.4369/2016 της αξιολόγησης συνδέεται με μια σειρά άλλους νόμους, άμεσα ή έμμεσα, όπως πχ μισθολόγιο (Ν.4354/2015), κινητικότητα (Ν.4440/2016), υπαλληλικός κώδικας (Ν.3528/2007), οργανογράμματα, απαγόρευση προσλήψεων, δημοσιονομική πολιτική κλπ.

Για παράδειγμα:

- ✓ **Με το άρθρο 12 του μισθολογίου συνδέεται η αξιολόγηση με την μισθολογική εξέλιξη, αφού παρέχεται στους «άριστους» επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο.**
- ✓ **Με το ίδιο άρθρο επίσης μετά από τρεις ετήσιες συνεχόμενες αξιολογήσεις που κρίνουν τον εργαζόμενο «ανεπαρκή ή ακατάλληλο» μπορεί να αναστέλλεται η «αυτόματη» μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου.**
- ✓ **Με το άρθρο 17 συνδέεται η αμοιβή με την αξιολόγηση της θέσης εργασίας... !!!**
- ✓ **Με το άρθρο 40 του Υπαλληλικού Κώδικα δεν μονιμοποιούνται οι υπάλληλοι που έχουν διανύσει τα δύο πρώτα έτη της δοκιμαστικής υπηρεσίας τους, εάν «υπάρχει δυσμενής έκθεση αξιολόγησης».**
- ✓ **Επίσης με τα άρθρα 83, 95 και 152 του Υπαλληλικού Κώδικα ο μόνιμος υπάλληλος «ο οποίος εγγράφεται σε δύο διαδοχικούς πίνακες μη προακτέων στον ίδιο βαθμό (λόγω κακής αξιολόγησης), παραπέμπεται (...) προς κρίση στο υπηρεσιακό συμβούλιο, το οποίο (...) μπορεί να τον απολύσει ή να τον υποβιβάσει κατά έναν βαθμό».**

Με λίγα λόγια όποιος αξιολογείται και βαθμολογείται ως «ακατάλληλος» (0-24) μπορεί ν' απολυθεί!!! Και μάλιστα η κυβέρνηση μέσα από την προβλεπόμενη Διεύθυνση Παρακολούθησης και Στατιστικής Ανάλυσης των Βαθμολογιών Αξιολόγησης θα παρεμβαίνει στη βαθμολόγηση εφαρμόζοντας το λεγόμενο "συντελεστή διόρθωσης". Δηλαδή θα μπορεί να βάζει, όποια «ποσοστά» θέλει, να αυξάνει ή να μειώνει τους άριστους, τους ανεπαρκείς, τους ακατάλληλους κλπ. Ποιος μας λέει ότι αυτό δεν θα οδηγήσει ακόμα και σε ποσοστό μεγαλύτερο του 15%; Γί αυτό λέμε ότι στην ουσία η αξιολόγηση αυτής της κυβέρνησης είναι ίδια με των προηγούμενων. Η τωρινή κυβέρνηση έπιασε το νήμα από εκεί που το άφησαν οι προηγούμενοι κι έκανε τις απαραίτητες «βελτιώσεις» (τροπολογία Γεροβασίλη για τις κρίσεις προϊσταμένων, ηλεκτρονική αξιολόγηση) για να πιέσει ακόμα περισσότερο τους εργαζόμενους.

Μιλάνε για «στοχοθεσία» και μπορεί πολλοί εργαζόμενοι να θεωρήσουν ότι η στοχοθεσία εξασφαλίζει την αντικειμενικότητα της αξιολόγησης. Όμως, τι σημαίνει στην πραγματικότητα «στοχοθεσία»; Σημαίνει ότι ο εφοριακός θα αξιολογείται κατά πόσο αποτελεσματικά «κυνηγεί» τους φορολογούμενους, κατά πόσο τα νοσοκομεία φέρνουν έσοδα από τους ασθενείς και τα «απογευματινά ιατρεία», κατά πόσο οι γιατροί τηρούν το πλαφόν στη συνταγογράφηση των φαρμάκων, των ιατρικών εξετάσεων κλπ. **Αυτές τις πλευρές θα υποχρεώνονται να εφαρμόσουν και τα στελέχη της διοίκησης υποχρεώνονται να εφαρμόζουν.** Δεν είναι εξάλλου καθόλου τυχαία η μεγάλη αύξηση των επιδομάτων των θέσεων ευθύνης.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Η «αξιολόγηση» συνδέεται με το χαρακτήρα του κράτους και της δημόσιας διοίκησης. Θέλουν να προχωρήσουν την αξιολόγηση γιατί θέλουν να έχουν ένα χειραγωγημένο υπαλληλικό προσωπικό που θα εξειδικεύει και θα εφαρμόζει αδιαμαρτύρητα όλες τις αντιλαϊκές αποφάσεις. Αυτό εξάλλου αποτελεί την κοινή γραμμή και αυτής και της προηγούμενης κυβέρνησης.

Στοχεύουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικής λειτουργίας στα Νοσοκομεία, στα σχολεία, στους ΟΤΑ, στα Πανεπιστήμια, γενικότερα στις υπηρεσίες του Δημόσιου Τομέα. Με τη λεγόμενη αξιολόγηση στοχεύουν στην προώθηση σαρωτικών ιδιωτικοποιήσεων, στην παράδοση ολόκληρων τομέων και υπηρεσιών σε ιδιώτες, προκειμένου να ενισχύσουν την κερδοφορία τους.

Ας κοιτάξουμε στους χώρους μας: Το ανθρώπινο δυναμικό έχει μειωθεί σημαντικά τα τελευταία χρόνια και δεν επαρκεί, προσλήψεις δεν γίνονται και όπου γίνονται, δεν είναι ούτε στο ελάχιστο στο

ύψος των αναγκών, ενώ επεκτείνονται οι ελαστικές σχέσεις εργασίας, τα «παράλληλα καθήκοντα» στους συναδέλφους και η ετεροαπασχόληση πάνε σύννεφο, μια σειρά από αρμοδιότητες σε φύλαξη, καθαριότητα, τεχνικές υπηρεσίες εκχωρούνται σε εργολάβους. Την ίδια στιγμή, έχει μειωθεί δραστικά η χρηματοδότηση των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων από τον κρατικό προϋπολογισμό, ενισχύεται συνεχώς η αναζήτηση από τα ιδρύματα πηγών αυτοχρηματοδότησης. Η κατάσταση αυτή γίνεται πολύ χειρότερη με τη νέα «χωροταξία» στην Ανώτατη Εκπαίδευση, τις συγχωνεύσεις των ιδρυμάτων. Σε ποια βάση θ' αξιολογηθούμε λοιπόν; Αν θα συμβάλλουμε στο να έχει έσοδα το ίδρυμα από την ιδιωτικοοικονομική λειτουργία του; Αν θα μπορούμε ν' ανταπεξέλθουμε σε πολλαπλά καθήκοντα;

Ως εργαζόμενοι δεν επιβραβεύουμε την τεμπελιά και την κοπάνα. Δεν λέμε ότι είμαστε ενάντια στον έλεγχο στα εργασιακά καθήκοντα κάθε υπαλλήλου. Όπως επίσης δε θεωρούμε, ότι φταίνε οι δημόσιοι υπάλληλοι για τα προβλήματα στις δημόσιες υπηρεσίες. Εμείς θεωρούμε ότι ο δημόσιος υπάλληλος πρέπει να είναι σωστός και αποδοτικός στη δουλειά του. Όμως, άλλο πράγμα είναι αυτό και άλλο η απόδοση αυτή να συνδέεται με την περικοπή μισθού, με τις απολύσεις, με την εφαρμογή της αντιλαϊκής πολιτικής.

Η «αξιολόγηση» τους δεν έχει καμία σχέση με την ανάγκη επιστημονικής, τεχνικής, επαγγελματικής στήριξης των δημοσίων υπαλλήλων, ώστε οι ίδιοι και οι δημόσιες υπηρεσίες να γίνουν καλύτερες, σύγχρονες, πιο ποιοτικές στην παροχή αναβαθμισμένων κοινωνικών υπηρεσιών για τα λαϊκά στρώματα. Δεν έχει ως σκοπό την ικανοποίηση των διευρυμένων λαϊκών αναγκών, την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών ή την εξάλειψη των αιτιών που οδηγούν στην υποβάθμιση αυτών των υπηρεσιών.

Γι' αυτό δε θα τους κάνουμε τη χάρη. Ήρθε η ώρα και πάλι να οργανώσουμε τον αγώνα μας απέναντι στην «αξιολόγηση».

Συναδέλφισσες - συνάδελφοι

Σοβαρότατες είναι και οι ευθύνες της πλειοψηφίας του Κεντρικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας. Στην τελευταία συνεδρίαση του Κεντρικού Συμβουλίου, οι δυνάμεις αυτές (ΠΑΣΚΕ/ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ -ΔΑΚΕ - ΣΥΡΙΖΑ) προσπαθώντας να κρύψουν ότι συμφωνούν επί της ουσίας με το αντιλαϊκό περιεχόμενο της αξιολόγησης στο Δημόσιο, αρνήθηκαν να πάρει θέση η Ομοσπονδία για την «αξιολόγηση», παρά το γεγονός ότι η Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ έχει πάρει ομόφωνη απόφαση για την συνέχιση της απεργίας - αποχής. Ισχυρίστηκαν ότι πρέπει δήθεν ν' αποφασίσουν πρώτα οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι.

Βέβαια, δεν μας παραξενεύει η στάση τους. Και την προηγούμενη χρονιά, την ίδια παρελκυστική τακτική είχε ακολουθήσει η πλειοψηφία. Ταυτόχρονα, καλλιεργώντας κλίμα ηττοπάθειας και συμβιβασμού μέσα στις Γ.Σ. των συλλόγων κατάφεραν αυτό που επιδίωκαν εξαρχής: ν' αξιολογηθεί ένα μεγάλο μέρος των συναδέλφων στα εκπαιδευτικά ιδρύματα. Το ίδιο επιδιώκουν να κάνουν και τώρα! Η στάση τους δεν είναι τυχαία: Συμφωνούν επί της ουσίας στο αντιλαϊκό περιεχόμενο της αξιολόγησης στο Δημόσιο.

Αντίθετα, στους Συλλόγους που τα Δ.Σ. βγήκαν μπροστά στην οργάνωση του αγώνα, η συμμετοχή των συναδέλφων είχε πιο μαζικά χαρακτηριστικά.

Καλούμε τα Δ.Σ. όλων των πρωτοβάθμιων Συλλόγων

-Να πάρουν όλα τα μέτρα οργάνωσης της συνέχισης της Απεργίας-Αποχής, με Γενικές Συνελεύσεις, συγκεντρώσεις, περιοδείες, συσκέψεις προϊσταμένων κλπ.

-Να εκφράσουν με κάθε τρόπο την αντίθεσή τους στην αντιδραστική αξιολόγηση και στην αντεργατική πολιτική.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους:

- Ν' αξιοποιήσουν την πείρα τους: Σε τι έχει βοηθήσει η «αξιολόγηση»;

-Να καταθέσουν στους Συλλόγους τους τις δηλώσεις συμμετοχής τους στην αποχή.

-Να συνεχίσουν με μεγαλύτερη ένταση την συμμετοχή τους στην Απεργία – Αποχή από την αξιολόγηση. Να μην βάλει κανείς πάνω από τα συμφέροντα των συναδέλφων και του συνδικαλιστικού κινήματος προσωπικές του επιδιώξεις και φιλοδοξίες.

Καλούμε όλους τους προϊσταμένους να τοποθετηθούν στο πλάι των συναδέλφων, να μην δεχτούν να αποτελέσουν απεργοσπαστικό μηχανισμό.

Μπορούμε με τη δράση μας για να μπλοκάρουμε την «αξιολόγηση».

**ΑΠΕΧΟΥΜΕ ΑΠΟ ΟΛΑ ΤΑ ΣΤΑΔΙΑ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
ΚΑΝΕΙΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΝΑ ΜΗΝ ΓΙΝΕΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ**

**Με μαζικές διαδικασίες, Γενικές Συνελεύσεις και συλλογικό αγώνα
προχωράμε απέναντι στην αντιλαϊκή πολιτική.**

Απρίλης 2019