

ΔΕ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

«[Η] πρώτη αξιολόγηση [...] ολοκληρώθηκε ικανοποιητικά [...] Δεν είπαμε ότι [...] ολοκληρώθηκε σε όλο τον δημόσιο τομέα [...] Δημοπρατείται το έργο της ηλεκτρονικής αξιολόγησης [...] ακριβώς για να υπερκεράσουμε όλες αυτές τις αγκυλώσεις».

Όλγα Γεροβασίλη, 25/1/2018

Η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ–ΑΝΕΛ δεν κατάφερε **ΟΥΤΕ** πρόπερσι **ΟΥΤΕ** πέρσι να ικανοποιήσει τη μνημονιακή απαίτηση για αξιολόγηση στο δημόσιο, παρά την υιοθέτηση μεθόδων Αρβανιτόπουλου–Μητσotάκη, με τη δημιουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας, και την επαίσχυντη τροπολογία Γεροβασίλη. Η αξιολόγηση ακυρώθηκε στην πράξη από τους εργαζόμενους που συμμετείχαν μαζικά στην απεργία-αποχή της ΑΔΕΔΥ. Μπορεί να ισχυρίζεται ό,τι θέλει κανείς, **σύμφωνα όμως με την «Έκθεση Συμμόρφωσης» της Ευρωπαϊκής Επιτροπής**, που συντάχτηκε μετά το τέλος της προθεσμίας για την αυτό-αξιολόγηση (20/6/2018), **η ίδια η κυβέρνηση ανέφερε στους “θεσμούς” ότι σ’ αυτήν είχαν συμμετάσχει 90.808 από τους 230.000 υπόχρεους (ποσοστό 40%)**, αποδίδοντας την αποτυχία της σε “τεχνικούς λόγους”, ενώ ισχυριζόταν ότι ένας άγνωστος αριθμός εργαζομένων αναμενόταν να αυτο-αξιολογηθεί υποβάλλοντας έντυπο. Νεώτερα **επίσημα** στοιχεία για την **πραγματική** συμμετοχή των εργαζομένων στην αξιολόγηση ΔΕΝ έχουν δοθεί.

“ΜΙΚΡΟ ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ”...

«Ξεκινήσαμε [...] από μια ηλεκτρονική πλατφόρμα, πάνω στην οποία συνεχώς προστίθενται τα ψηφιακά οργανογράμματα όλων των φορέων του Δημοσίου [...] μαζί με τα περιγράμματα θέσης εργασίας και την αξιολόγηση των δομών. Στην ίδια πλατφόρμα στηρίζεται το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας και το σύστημα της ηλεκτρονικής αξιολόγησης [...] **προκειμένου η Δημόσια Διοίκηση [...] να απασχολεί όσους χρειάζεται, εκεί που πραγματικά τους χρειάζεται [...]** Δημοπρατούμε ένα έργο ύψους 5 εκατ. ευρώ, το οποίο [...] θα δημιουργήσει σε μία ψηφιακή πλατφόρμα τον υπηρεσιακό φάκελο κάθε υπαλλήλου».

Όλγα Γεροβασίλη, 6/6/2018

Η αξιολόγηση εργαζομένων και υπηρεσιών, οι Οργανισμοί φορέων του δημοσίου, το ψηφιακό οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης, ο νόμος περί υποχρεωτικής κινητικότητας, κ.α. ένα στόχο έχουν όπως ευθαρσώς λέει η κυβέρνηση: **“μικρό, ευέλικτο δημόσιο”**. Με τις εν δυνάμει κερδοφόρες υπηρεσίες να ξεπουλιούνται στους ιδιώτες, και τις υπόλοιπες να λειτουργούν με μεταφερόμενους υπαλλήλους, από φορέα σε φορέα κι από νομό σε νομό, με το καθεστώς ομηρίας των συμβασιούχων και γαλέρας των εργολαβικών εργαζομένων να συνεχίζεται, με περαιτέρω επέκταση των ελαστικών σχέσεων εργασίας και καταστρατήγηση των εργασιακών δικαιωμάτων.

...ΚΑΙ ΣΥΓΧΩΝΕΥΜΕΝΑ ΑΕΙ-ΤΕΙ

Στα ΑΕΙ-ΤΕΙ, με την κατάργηση των ΤΕΙ και τις ευρείας κλίμακας συγχωνεύσεις Ιδρυμάτων, διαμορφώνεται μια νέα κατάσταση. Ξεκινώντας από το Παν. Ιωαννίνων με τα ΤΕΙ Ηπείρου, το Ιόνιο Παν. με τα ΤΕΙ Ιόνιων Νήσων, το ΕΚΠΑ, το ΓΠΑ & το Παν. Θεσσαλίας με τα ΤΕΙ Στερεάς Ελλάδας, με το τελευταίο να απορροφά & τα ΤΕΙ Θεσσαλίας, και η συνέχεια έρχεται με νέο νόμο. Τμήματα καταργούνται, νέα ιδρύονται, **οι υπηρεσίες θα αυξομειώνονται τα επόμενα χρόνια και οι έδρες τους θα αλλάζουν**. Σε κάθε Πανεπιστήμιο δίνεται “δώρο” ένα Πανεπιστημιακό Ερευνητικό Κέντρο (ΠΕΚ), στην υπηρεσία επιχειρηματικών συμφερόντων, και ιδρύονται πλήθος διετών προγραμμάτων, που, με δόλωμα μια δήθεν πιστοποίηση, θα δίνουν βορά τους σπουδαστές στο κεφάλαιο (940 ώρες πρακτική άσκηση σε εταιρείες).

Παρά τις τεράστιες αλλαγές στα ΑΕΙ-ΤΕΙ, που μόνο για τις ανάγκες των φοιτητών και της κοινωνίας δε γίνονται, **καμιά νέα θέση προσωπικού δεν προβλέπεται. Η δουλειά εντατικοποιείται** και η πολιτική υποχρηματοδότησης συνεχίζεται. **Οι εργαζόμενοι στα Ιδρύματα αντιμετωπίζουν σοβαρά το ενδεχόμενο υποχρεωτικής μετακίνησής τους σε άλλο τόπο εργασίας.**

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ; ΓΙΑΤΙ;

Μέσα σε όλα αυτά, καλούμαστε για μια ακόμη φορά να συμμετέχουμε στην αξιολόγηση. Που ο μόνος στόχος που έχει είναι να προσφέρει **άλλοθι για τις πολιτικές που ασκούνται εναντίον μας**. Το νομικό πλαίσιο ήδη υπάρχει. Η ένταξη του υπηρεσιακού φακέλου μας σε μια ενιαία βάση προσωπικών δεδομένων, θα διευκολύνει **και τη σημερινή και τις επόμενες κυβερνήσεις** να τον χρησιμοποιήσουν κατά το δοκούν: διαθεσιμότητες, απολύσεις, μαζικές υποχρεωτικές μετακινήσεις, περικοπές μισθών, υπηρεσιακών εξελίξεων, κ.α. Ότι στο παρελθόν μπορούσε να μπλοκαριστεί με απεργίες και κινητοποιήσεις, θα είναι στη διάθεσή τους πια για να αποφασίζουν κεντρικά το εργασιακό μας μέλλον. Έχοντας την εμπειρία της πλατφόρμας αυτο-απογραφής επί απεργίας, ξέρουμε πολύ καλά **ότι τότε, η υποβολή των στοιχείων μας στην πλατφόρμα άνοιξε το δρόμο για την εφαρμογή του μνημονιακού μέτρου της διαθεσιμότητας**. Αντίθετα, η άρνηση αυτό-απογραφής και τα δικαιώματά μας διασφάλιζε, και μπλόκαρε τις διαθεσιμότητες-απολύσεις.

ΔΕ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ. ΓΙΑΤΙ ΚΑΘΕ ΣΤΟΙΧΕΙΟ “ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ” ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΜΑΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΠΟΥ ΘΕΛΟΥΝ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΝ. ΑΡΝΟΥΜΑΣΤΕ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΚΟΣΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

ΑΡΝΟΥΜΑΣΤΕ ΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΘΟΥΜΕ. ΔΕΝ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΕΜΕΙΣ ΤΗΝ ΕΥΘΥΝΗ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΟΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΟΥΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ. ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΕΝΑ ΔΗΜΟΣΙΟ ΠΟΥ ΝΑ ΚΑΛΥΠΤΕΙ ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΙ ΟΧΙ ΑΥΤΕΣ ΤΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

ΚΑΛΟΥΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΑΕΙ-ΤΕΙ ΝΑ ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΝ ΓΙΑ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΟΥΝ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ ΓΙΑ ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ, ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΑΣ ΣΤΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Η ΑΡΝΗΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ. ΔΕ ΘΑ ΑΝΕΧΤΟΥΜΕ ΚΑΙ ΘΑ ΚΑΤΑΓΓΕΙΛΛΟΥΜΕ ΚΑΘΕ ΑΠΟΠΕΙΡΑ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΥ, ΠΑΡΑΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ, ΑΜΕΣΗΣ Ή ΕΜΜΕΣΗΣ ΠΙΕΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΠΟΙΗΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

ΔΙΚΤΥΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ

*Πανελλαδικό σχήμα διοικητικών στο πλαίσιο της ΟΔΠΤΕ
Διεύθυνση επικοινωνίας: diktiod@gmail.com*