

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

ΜΕΛΟΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Α.Μ.: 175)

Ινάχου 134, Τ.Κ.: 212 00 ΑΡΓΟΣ

τηλ.: 2751061915 (18:00-20:00), 6937182675 (24hrs) φαξ: 2751061915

e-mail: s.e.t.a.argolidas@hotmail.com

Άργος 05-03-2013

Αρ. πρωτ. 6

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

“...ΑΡΓΙΑ ΜΗΤΗΡ ΠΑΣΗΣ ΚΑΚΙΑΣ...”

Τις συνέπειες της “διεύρυνσης” εφαρμογής του μέτρου της αργίας που επιβάλλει το “Μνημόνιο ΙΙΙ”, αντιμετωπίζουν τέσσερις συνάδελφοί μας εργαζόμενοι στο Δήμο Ναυπλιέων και ένας εργαζόμενος στο Δήμο Άργους-Μυκηνών.

Οι συνάδελφοι αυτοί, έχουν καταμηνυθεί από πολίτη για θέμα που αφορά έκδοση τυπικής οικοδομικής άδειας και βρίσκονται γι' αυτό κατηγορούμενοι στα δικαστήρια. Μετά την ισχύ του Ν.4093/2012 (Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου για την εφαρμογή του Μνημονίου ΙΙΙ), λόγω της παραπομπής τους σε πειθαρχικό έλεγχο, οδηγούνται σε αυτοδίκαιη αργία με περικοπή μισθού μέχρι να ολοκληρωθεί ο έλεγχος. Αξιοσημείωτο είναι ότι για την ίδια υπόθεση, έχουν βρεθεί κατηγορούμενοι συνολικά 7 τεχνικοί υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, 3 διαφορετικών φορέων, από τους οποίους οι 4 στην ίδια υπηρεσία και επίσης ότι οι μηνύσεις που έχουν κατατεθεί από το ίδιο πρόσωπο για την ίδια υπόθεση, είναι πάνω από 100 (!) και αφορούν σε όλους όσους έχουν με τον ένα ή τον άλλο τρόπο εμπλακεί στην υπόθεση, δηλαδή περίπου 20 άτομα!!! Πρόκειται για δημόσιους/δημοτικούς υπαλλήλους ελεγκτές – τεχνικούς, μέλη συμβουλίων και επιτροπών που λειτουργούν ενδοϋπηρεσιακά, για πραγματογνώμονες – μηχανικούς διορισμένους από το δικαστήριο, ακόμη και για υπαλλήλους-ελεγκτές Δημόσιας Διοίκησης! Επίσης, από τον ίδιο και για την ίδια υπόθεση έχουν καταμηνυθεί και πολίτες, ιδιώτες μηχανικοί, ακόμη και αιρετοί, που είτε σχετίζονται με το θέμα, είτε με τη λειτουργία των υπηρεσιών.

Η εφαρμογή της αυτοδίκαιης αργίας με τις διατάξεις του Μνημονίου ΙΙΙ στην περίπτωση αυτή (που δεν είναι η μοναδική), αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα του πού μπορεί να οδηγήσει αυτή η κατάσταση: **Πρακτικά στη μη λειτουργία των υπηρεσιών.** Θα διαλυθεί και ότι έχει απομείνει να λειτουργεί και που σε πολλές περιπτώσεις λειτουργεί μόνο με το φιλότιμο των εργαζόμενων. Με λίγα λόγια, **ΔΕΝ ΘΑ ΜΕΙΝΕΙ ΤΙΠΟΤΑ ΟΡΘΙΟ....**

Τα **Μέσα Μαζικής Παραπληροφόρησης** δε, όταν αναφέρονται σε τέτοιες περιπτώσεις μιλάνε για “*διατάξεις του νόμου περί διαφθοράς δημοσίων υπαλλήλων*” και οι αρμόδιοι υπουργοί διατείνονται ότι δήθεν θα πατάξουν τη διαφθορά και θα εξυγιάνουν τις δημόσιες υπηρεσίες απομακρύνοντας τους “επίορκους”. Οπότε, όταν στη συνέχεια κάποιος θα οδηγηθούν στην απόλυση με τον ένα ή τον άλλο τρόπο, να έχουν ήδη απαξιωθεί στα μάτια της κοινωνίας.

“Παραλείπουν” όμως να μας πούνε κάποιες ... λεπτομέρειες:

- Το νομοθετικό πλαίσιο περί πειθαρχικού δικαίου των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων και πριν την ισχύ των διατάξεων του Ν.4093/2012 προέβλεπε τα παραπτώματα και τις πειθαρχικές ποινές

που μπορούσαν να επιβληθούν στους υπαλλήλους, στις οποίες περιλαμβάνονταν μεταξύ άλλων, η στέρηση μισθού, η θέση σε αργία - αυτοδίκαιη ή δυνητική- έως και η παύση, καθώς και άλλες, ανάλογα με το παράπτωμα κάθε φορά κατά την κρίση του αρμόδιου πειθαρχικού συμβουλίου. Αυτό που μπαίνει τώρα όμως ως καινούργιο στοιχείο με το Ν. 4093/2013, είναι η άμεση απομάκρυνση από την εργασία και η στέρηση μισθού με μόνη την παραπομπή για εξέταση του θέματος. ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ ΔΗΛΑΔΗ ΤΙΜΩΡΙΑ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΡΙΝ ΑΚΟΜΑ ΕΞΕΤΑΣΤΕΙ ΚΑΙ ΚΡΙΘΕΙ Η ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΗ ΥΠΑΙΤΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΤΑ ΑΡΜΟΔΙΑ ΟΡΓΑΝΑ! ΚΑΙ ΑΥΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΚΑΤΑΦΩΡΗ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥΣ ΟΧΙ ΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΑΛΛΑ ΩΣ ΑΝΘΡΩΠΩΝ, ΔΙΟΤΙ ΑΝΑΤΡΕΠΕΤΑΙ ΤΟ ΤΕΚΜΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΩΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΤΟ ΤΕΚΜΗΡΙΟ ΤΗΣ ΕΝΟΧΗΣ! ΜΟΝΟ ΑΥΤΟ ΗΡΘΕ ΝΑ ΠΡΟΣΘΕΣΕΙ Ο Ν. 4093/2012 ΚΑΙ ΤΙΠΟΤΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ.

- Για τις περιπτώσεις, όπου τεχνικοί κυρίως υπάλληλοι παραπέμπονται στα δικαστήρια, που είναι ομολογουμένως συχνότατες, αποσιωπάται το γεγονός ότι στη συντριπτική τους πλειοψηφία καταλήγουν στην αθώωσή τους.
- Τελευταία έχουν δει το φως της δημοσιότητας περιπτώσεις όπου δημόσιοι υπάλληλοι και λειτουργοί ελέγχονται πέραν άλλων και πειθαρχικά, διότι εμφανίζονται να έχουν στην κατοχή τους μεγάλα χρηματικά ποσά, δυσανάλογα των εσόδων που δηλώνουν στην εφορία. Αυτό αποδεικνύει περίτρανα ότι η δίωξη τέτοιων περιπτώσεων θα μπορούσε να γίνει οποτεδήποτε και με το προϊσχύον θεσμικό πλαίσιο (εννοείται σχετικά με τους πειθαρχικούς ελέγχους των δημοσίων/δημοτικών υπαλλήλων) αν υπήρχε η βούληση της πολιτείας.

Αυτά, για να βάλουμε τα πράγματα στη θέση τους, να αποκατασταθεί επιτέλους η αλήθεια και να μην παραμυθιάζεται ο κόσμος ότι με τον τρόπο αυτό θα παταχθεί η διαφθορά και οι επίορκοι ή ότι πρόκειται για “νόμο περί διαφθοράς δημοσίων υπαλλήλων”, όπως χαρακτηριστικά διαδίδουν κάποιοι.

Οι νέες αυτές ρυθμίσεις που επιβάλλει το “Μνημόνιο III”, όχι μόνο δεν θα συμβάλλουν στην πάταξη της διαφθοράς στη δημόσια διοίκηση ή στην αυστηρή τιμωρία των αποδεδειγμένα παράνομων πράξεων και ούτε φυσικά στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των δημόσιων υπηρεσιών, αλλά αντιθέτως, το μόνο αποτέλεσμα που θα έχουν, είναι καταρχήν **να αδρανοποιηθούν οι δημόσιες υπηρεσίες** με την απομάκρυνση -δια της αυτοδίκαιης αργίας- των υπαλλήλων με την υποβολή μηνύσεων και καταγγελιών για διάφορους ...απίθανους λόγους, **από όποιον μπορεί να έχει κάποιο μικρό ή μεγάλο συμφέρον, ενδοϋπηρεσιακά ή εξωϋπηρεσιακά.** Δηλαδή, “πεδίο δόξης λαμπρό” για εκβιασμούς και ενδεχόμενες παράνομες πράξεις. **Το αποτέλεσμα θα είναι από τη μια να προάγεται τελικά η ανομία και από την άλλη, ο κάθε υπάλληλος να είναι έκθετος στην αυθαιρεσία της Διοίκησης.**

Όμως, μήπως τελικά αυτά είναι που επιδιώκονται;

Διότι, είναι ολοφάνερο πλέον, ότι για αυτά που η συγκυβέρνηση θέλει να περάσει το επόμενο διάστημα (ιδιωτικοποιήσεις, ξεπούλημα δημοσίων αγαθών, δημόσιας γης, κλπ), χρειάζεται μόνο ότι εξυπηρετεί τα αντίστοιχα ιδιωτικά συμφέροντα. Η αποψίλωση και η απαξίωση των δημόσιων υπηρεσιών που επιτυγχάνεται και με τη στοχοποίηση των υπαλλήλων, σίγουρα βοηθάει προς αυτή την κατεύθυνση.

Είναι επίσης ολοφάνερο, ότι εκτός από αδρανείς υπηρεσίες, η κυβέρνηση χρειάζεται και φοβισμένους εργαζόμενους που δεν θα διαμαρτύρονται και δεν θα διεκδικούν. Και με αυτή την έννοια, ο Ν. 4093/12 είναι ένα πρώτης τάξεως εργαλείο τρομοκράτησης των εργαζόμενων και ποινικοποίησης της συνδικαλιστικής δράσης, αφού η συμμετοχή σε διαμαρτυρίες, διαδηλώσεις, κλπ, μπορούν εύκολα να χαρακτηριστούν ως “ανάρμοστη συμπεριφορά” και να θέσουν σε αυτοδίκαιη αργία τον εργαζόμενο που συμμετέχει.

Για όλους αυτούς τους λόγους,

δηλώνουμε την πρόθεσή μας ως σωματείο εργαζομένων να ασκήσουμε όλα τα ένδικα μέσα για την κατάργηση των αντισυνταγματικών διατάξεων του Ν. 4093/2012 και καλούμε όλους τους συνδικαλιστικούς φορείς να κάνουν το ίδιο. (Επισημαίνεται ότι η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. & η ΑΔΕΔΥ έχουν ήδη προσφύγει στο Συμβούλιο Επικρατείας).

Επιπροσθέτως, καλούμε τους Δημάρχους του νομού να θέσουν το θέμα στα αντίστοιχα συνδικαλιστικά τους όργανα, Π.Ε.Δ. Πελοποννήσου και Κ.Ε.Δ.Ε. και να λειτουργήσουν προς την ίδια κατεύθυνση.

Για τη συγκεκριμένη περίπτωση διωκόμενων συναδέλφων, εκφράζουμε την αλληλεγγύη μας και τη συμπαράστασή μας και καλούμε τους Δημάρχους Ναυπλιέων και Αργους-Μυκηνών να διερευνήσουν και να εξαντλήσουν κάθε δυνατότητα που τους δίνει ο νόμος προς την κατεύθυνση να μην υλοποιηθούν αποφάσεις θέσης σε αργία των συναδέλφων.

Και τέλος, καλούμε όλους τους πολίτες να σκεφτούν και να αναλογιστούν τι σημαίνει αυτό για την καθημερινότητά τους (τι σημαίνει να βγει σε αργία με τον τρόπο αυτό ο δάσκαλος του παιδιού τους στο σχολείο, ο γιατρός του νοσοκομείου, η βρεφονηπιοκόμος του δημοτικού παιδικού σταθμού ή ο υπάλληλος της ΔΟΥ π.χ. αν δεν προχωρά σε κατάσχεση του σπιτιού τους επειδή χρωστάνε το χαράτσι ή τη δόση της εφορίας, κλπ. γιατί κι αυτοί υπάλληλοι είναι που διέπονται από το ίδιο νομοθετικό πλαίσιο...) και να συνειδητοποιήσουν, ότι η πολιτική της συγκυβέρνησης, της τρόικας και των μνημονίων οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια τη χώρα και το λαό της στην καταστροφή με κάθε τρόπο.

**ΑΥΤΟΙ ΔΕ ΘΕΛΟΥΝ ΝΑ ΑΦΗΣΟΥΝ ΤΙΠΟΤΑ ΟΡΘΙΟ.
ΟΜΩΣ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΤΟ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΝ, ΠΡΕΠΕΙ
ΝΑ ΣΤΑΘΟΥΜΕ ΕΜΕΙΣ ΟΡΘΙΟΙ ΚΑΙ ΝΑ ΠΑΛΕΨΟΥΜΕ
ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ!**

για το Δ.Σ. του Σ.Ε.Τ.Α. Αργολίδας

Η Πρόεδρος



Ευαγγελία Τσατσούλη-
Παπαγεωργοπούλου



Η Γεν. Γραμματέας



Βασιλική Διαμαντοπούλου