

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
(Ο.Δ.Π.Τ.Ε.)

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΥΠΟΥΡΓΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
κ. ΓΕΩΡΓΙΟ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Αξιότιμε κ. Υπουργέ

Ύστερα από την συνάντησή μας στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης στις 13-2-2015 (Αθήνα) και την προτροπή σας για την αποστολή υπομνήματος ύστερα από σχετικά ερωτήματα που υποβάλλαμε αναφορικά με το θέμα της διαθεσιμότητας των διοικητικών υπαλλήλων που προέρχονται από τα οκτώ (8) μεγαλύτερα ιδρύματα της χώρας, σας υποβάλλουμε το παρόν υπόμνημα.

Περίγραμμα

Κατ' επιταγήν του Ν. 4172/2013 και με βάση την έκδοση των σχετικών Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων (ΚΥΑ) έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα από τον Οκτώβριο του 2013, ως «πλεονάζοντες» 1165 διοικητικοί υπάλληλοι, οι οποίοι υπηρετούσαν στα οκτώ (8) μεγαλύτερα ιδρύματα της χώρας. **Εξ αυτών σήμερα παραμένουν σε καθεστώς διαθεσιμότητας 990 υπάλληλοι.** Οι υπόλοιποι έχουν εξωθωθεί στην υποβολή αίτησης για την συνταξιοδότηση τους. Με βάση τον σχεδιασμό της προηγούμενης ηγεσίας του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης εντάχθηκαν σε προσωρινή κινητικότητα (**όχι οριστικοί πίνακες**) οι 600. Οι υπόλοιποι αντιμετώπιζαν το φάσμα της απόλυσης. Μέχρι και σήμερα δεν έχει υπάρξει καμιά απόλυση.

Παρέλκει η όποια τεκμηρίωση του ισχυρισμού μας ότι το προσωπικό αυτό δεν είναι πλεονάζον και ότι οι σχετικές αποφάσεις της προηγούμενης κυβέρνησης αφενός υπονόμισαν καίρια τη λειτουργία των δημόσιων πανεπιστημίων και αφετέρου εξυπηρετούσαν την εκπλήρωση καταστροφικών μνημονιακών πολιτικών και μόνο και δεν είχαν καμιά αντικειμενική βάση, δεδομένου ότι δεν υπήρξε καμιά αξιολόγηση των αναγκών των ιδρυμάτων. Ουσιαστικά ήταν μια προσχηματική, βάναυση και εξοντωτική για τη ζωή των συναδέλφων μας κυβερνητική πολιτική στο όνομα μιας ψευδεπίγραφης και παραπλανητικής ορθολογικής ανακατανομής του προσωπικού. Προς επίρρωση όλων αυτών αρκούν οι σχετικές εκθέσεις που έχουν γίνει επί τούτου, οι οποίες πιστοποιούν την μεγάλη έλλειψη σε διοικητικό προσωπικό των Ιδρυμάτων.

Στη βάση όλων αυτών ο κλάδος μας όλο αυτό το χρονικό διάστημα αγωνίσθηκε για το πανθομολογουμένως δίκαιο αίτημα του, προτάσσοντας ως κύριο και βασικό αίτημα την κατάργηση του εν λόγω νόμου, την ανάκληση των σχετικών ΚΥΑ και την επανένταξη στις υπηρεσίες τους, όλων ανεξαιρέτως των διοικητικών υπαλλήλων. Στη διάρκεια του μακρόχρονου

και ηρωικού αγώνα μας, δεχθήκαμε άπειρες υποσχέσεις και έναν χονδροειδέστατο εμπαιγμό από τους υπουργούς της προηγούμενης κυβέρνησης, στην κατεύθυνση υλοποίησης των σχετικών αιτημάτων μας τα οποία υποτίθεται ότι υιοθετούσαν ως δίκαια.

Θεσεις

Η Ομοσπονδία Διοικητικού Προσωπικού Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΟΔΠΤΕ) λοιπόν, αλλά και τα πρωτοβάθμια σωματεία μέλη της μέσα από συλλογικές ομόφωνες αποφάσεις που έχουν επικαιροποιηθεί τις τελευταίες ημέρες, εμμένουν σταθερά και αμετακίνητα στο αίτημα τους για την επάνοδο όλων των υπαλλήλων στα ιδρύματα όπου υπηρετούσαν. Δεν αποδεχόμαστε καμιά κινητικότητα, δεδομένου ότι δεν οριστικοποιήθηκαν ποτέ οι πίνακες προσωρινής κινητικότητας που είχε συντάξει η προηγούμενη κυβέρνηση, πολύ περισσότερο όμως, επειδή η κινητικότητα περιλάμβανε εκτοπισμό υπαλλήλων σε άλλες πόλεις, καθώς επίσης και μια σειρά από στρεβλώσεις, όπως για παράδειγμα η αυτόβουλη υποβάθμιση κατά τη διαδικασία υποβολής αίτησης για κινητικότητα των τυπικών προσόντων των συναδέλφων, για να εξασφαλίσουν περισσότερες πιθανότητες ένταξης τους στην κινητικότητα άρα και αποφυγής της απόλυσης.

Στεκόμαστε στην προεκλογικές και μετεκλογικές δεσμεύσεις της νέας κυβέρνησης για κατάργηση των σχετικών υφιστάμενων διατάξεων μνημονιακής έμπνευσης, και στην άμεση επάνοδο των διαθεσίμων στην προτέρα κατάσταση και στα καθήκοντα τους, διότι θεωρούμε ότι είναι ο μόνος ορθός, ασφαλής και δίκαιος τρόπος επίλυσης ενός τεράστιου προβλήματος που ταλανίζει εδώ και ενάμιση χρόνο τον κλάδο μας αλλά και τα ιδρύματα, τα οποία έχουν περιέλθει σε αδυναμία λειτουργίας όλο αυτό το χρονικό διάστημα εξ αυτού του λόγου κυρίως, αλλά και εξαιτίας σωρείας παραιτήσεων για λόγους συνταξιοδότησης. Η όποια σκέψη για τη χρήση του «εργαλείου» της κινητικότητας δεν πρέπει να συμπλέκεται με την επίλυση του εν λόγω προβλήματος και δεν προσφέρει καμιά απολύτως λύση. Πέραν όλων των άλλων η κινητικότητα σε αυτή τη φάση είναι απολύτως συνυφασμένη με το πρωτόγνωρο βαθειά αντιδραστικό μέτρο της διαθεσιμότητας και των απολύσεων και έχει λερωμένο ποιόν.

Διεκδικήσεις

Ζητούμε λοιπόν άμεση και καθαρή λύση που θα αποδεσμεύει τους συναδέλφους μας από την ομηρία της διαθεσιμότητας και το βραχνά των απολύσεων, που έχει γεννήσει ανασφάλεια, φόβο για απόλυση και άλλα παράγωγα προβλήματα (υγείας, ψυχολογικά, οικονομικά), αλλά και προβλήματα περαιτέρω υποβάθμισης της δημόσιας τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στο όνομα μιας ακραίας νεοφιλελεύθερης μνημονιακής πολιτικής.

Επί τη βάση όλων των προαναφερθέντων προτάσσουμε και διεκδικούμε με την ίδια αγωνιστική διάθεση τα εξής:

- Άμεση κατάργηση των αντιδραστικών μνημονιακών διατάξεων, (Ν.4172/2013), ανάκληση των ΚΥΑ για τη διαθεσιμότητα-κινητικότητα-απολύσεις

- Άμεση ολική επανένταξη όλων των διαθεσίμων στις υπηρεσίες τους - πέραν της κινητικότητας- και πλήρη αποκατάσταση των δικαιωμάτων τους, για όλο το διάστημα της διαθεσιμότητας (οικονομικά κ.α.).
- Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους, χωρίς ελαστικές σχέσεις εργασίας, εργολαβίες κ.λ.π. στα ιδρύματα
- Προσλήψεις διοικητικών υπαλλήλων για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών των ιδρυμάτων
- Κατάργηση της διάταξης (ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/Δ/33/οικ.27653/11-10-2013) περί πειθαρχικού παραπτώματος για μη αυτό-απογραφή στην ηλεκτρονική πλατφόρμα, που ψηφίστηκε από την προηγούμενη κυβέρνηση για να καμφθεί ο αγώνας μας κατά της διαθεσιμότητας, αλλά και αντιδραστικών διατάξεων που περιλαμβάνονται στο Νόμο 4057 για το πειθαρχικό δίκαιο.

2 Μαρτίου 2015

Κεντρικό Συμβούλιο
Ο.Δ.Π.Τ.Ε.