

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Ο.Δ.Π.Τ.Ε.)

Γεωπονικό Πανεπιστήμιο, Ιερά Οδός 75, Αθήνα 11855 | www.odpte.gr | odptegr@gmail.com

28 Μάη 2021

Στις 3 του Ιούνη κανείς εργαζόμενος να μην δουλέψει!

**Συμμετέχουμε μαζί στην απεργία για να μην κατατεθεί το νομοσχέδιο -
έκτρωμα της κυβέρνησης**

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Η κυβέρνηση ετοιμάζεται να καταθέσει προς ψήφιση στη Βουλή ένα τερατούργημα. Μια πραγματική “τομή” στη δουλειά και στη ζωή μας. Ένα νομοσχέδιο, προαπαιτούμενο για να πάρει η κυβέρνηση τα 37 δις από το Ταμείο Ανάκαμψης. Χρήματα τα οποία δεν θα χρησιμοποιηθούν για να αυξήσουν τους μισθούς μας. Δεν θα μας δώσουν πίσω τον 13ο και 14ο μισθό. Θα δοθούν στους επιχειρηματίες με επιδοτήσεις, φοροαπαλλαγές και ελαφρύνσεις. Σε αυτούς, που με απαίτησή τους φέρνει η κυβέρνηση αυτό το νομοσχέδιο.

Τι φέρνει;

- **Χτύπημα στο 8ωρο. Καθιέρωση της 10ωρης εργασίας με απλήρωτες υπερωρίες.** Καταργείται ουσιαστικά και με τη βούλα το 8ωρο – μια υπερεκατοντάχρονη κατάκτηση των εργαζομένων! Οι επιπρόσθετες ώρες εργασίας δεν θα αμείβονται, αλλά θα ανταλλάσσονται με μειωμένες ώρες και ρεπό, αυξάνοντας τον απλήρωτο χρόνο εργασίας μας. Αυτό που ήδη γίνεται σε πολλές υπηρεσίες του Δημοσίου, θα γενικευτεί. Τα επιχειρήματα του Υπουργού Εργασίας ότι δήθεν μια μάνα θα μπορεί να δουλεύει 4 ημέρες για 10 ώρες για να μπορεί να βλέπει μια παραπάνω μέρα το παιδί της, είναι φαιδρά. Ας δουλεύουμε τότε, δύο εικοσάωρα την εβδομάδα. Είναι τόσο απαράδεκτοι που ενώ λένε αυτές τις γελοιότητες, βάζουν τους εργαζόμενους να δουλεύουν τις Κυριακές!

Στο όνομα της «διευθέτησης» του εργάσιμου χρόνου και της «ευελιξίας», η κυβέρνηση έρχεται να βάλει σε πλήρη εφαρμογή την σχετική Ευρωπαϊκή Οδηγία, η οποία ήδη εδώ και χρόνια υλοποιείται σε άλλα ευρωπαϊκά κράτη. Στην Ελλάδα, η πάλη των εργαζομένων έχει καθυστερήσει την πλήρη ένταξή της στην ελληνική νομοθεσία εδώ και 15 χρόνια. Δεν πρόκειται βέβαια για καινούριο φρούτο. Διαχρονικά οι κυβερνήσεις έχουν βάλει το λιθαράκι τους στην εφαρμογή της (υπάρχουν 8 νόμοι προηγούμενων κυβερνήσεων που καταστρατηγούν το 8ωρο). Π.χ. με νόμο του 2011, το ΠΑΣΟΚ αύξησε το ωράριο των δημοσίων υπαλλήλων, ενώ η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ καθιέρωσε τη 12ωρη εργασία στους νοσοκομειακούς γιατρούς.

Η καθιέρωση 10ωρης έως και 12ωρης εργασίας αποτελεί διαρκή απαίτηση των μεγάλων επιχειρηματικών ομίλων. Θέλουν να τη γενικεύσουν σε όλους τους κλάδους, μέσα από ατομικές συμβάσεις, κόντρα στα σωματεία και τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Πιστεύει κανείς ότι οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα, οι

συμβασιούχοι στο δημόσιο τομέα θα διαπραγματεύονται για το χρόνο εργασίας τους, όταν υπάρχουν πάνω από 1.000.000 άνεργοι, όταν οι εργοδότες τους θα τους απειλούν ότι αν δεν υπογράψουν, θα απολυθούν;

- **Γενικευμένη κατάργηση της Κυριακάτικης αργίας.** Η κυβέρνηση επεκτείνει την κατάργηση της Κυριακάτικης αργίας σε δεκάδες νέους κλάδους (πχ. φαρμακοβιομηχανία, logistics, πληροφορική, κατασκευές, μεταποίηση, κ.ο.κ.), πατώντας πάνω στη νομοθετική ρύθμιση του ΣΥΡΙΖΑ, η οποία νομιμοποίησε τη δουλειά 32 Κυριακές το χρόνο στον κλάδο του εμπορίου. Αυτή η εξέλιξη αφορά τις οικογένειές μας κι όχι μόνο. Αφορά κι εμάς!

Δεν υπήρξε ποτέ αρνητική εξέλιξη που αφορούσε μόνο τον ιδιωτικό ή το δημόσιο τομέα. Πιστεύει κανείς ότι θα δουλεύουν όλοι στον ιδιωτικό τομέα τις Κυριακές κι αυτό θα περιοριστεί εκεί; Ποιος θα υπερασπιστεί το δικαίωμα στην πενθήμερη εργασία, στην Κυριακάτικη αργία όταν θ' αποτελούμε εξαίρεση; Άλλωστε και στα Πανεπιστήμια, οι διοικήσεις εκφράζουν κατά καιρούς την επιθυμία τους για δουλειά την Κυριακή, με χαρακτηριστικά παραδείγματα τις Βιβλιοθήκες, τις δομές για κατάρτιση (σεμινάρια κ.τ.λ.) κ.α.

- **Μονιμοποίηση της τηλεργασίας και γενίκευση της στο Δημόσιο.** Μέσα από αυτό το νομοσχέδιο και σε συνδυασμό με το νομοσχέδιο για την τηλεργασία στο δημόσιο, αυτή εδραιώνεται. Προωθείται μάλιστα στο όνομα του "εκσυγχρονισμού". Αυτό που δε λένε είναι ότι η τηλεργασία είναι μια ακόμα μορφή ελαστικής εργασίας που αυξάνει τον απλήρωτο χρόνο εργασίας μας, εντατικοποιεί τη δουλειά, σβήνει τα όρια μεταξύ εργάσιμου και ελεύθερου χρόνου. Το σπίτι μετατρέπεται σε χώρο δουλειάς, τσακίζοντας την προσωπική μας ζωή, ενώ ταυτόχρονα απομονώνει τους συναδέλφους, τον ένα από τον άλλο. Είναι αποκαλυπτικά τα στοιχεία έρευνας του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας, σύμφωνα με τα οποία, ο αριθμός των ωρών εργασίας αυξήθηκε κατά περίπου 10% στη διάρκεια των lockdown, λόγω και της «έκτακτης» εφαρμογής της τηλεργασίας.

- **Νέα εμπόδια στη συνδικαλιστική δράση και την απεργία.** Το πλέγμα των νομοθετικών ρυθμίσεων που περιλαμβάνει το νομοσχέδιο ουσιαστικά ακυρώνει την απεργία! Πριν την προκήρυξή της, το σωματείο θα υποχρεούται να καταθέτει τα αιτήματά του στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας. Σε έναν οργανισμό δηλαδή που πλειοψηφούν στη σύνθεσή του, το κράτος και οι εργοδότες ενώ μπορεί να χρηματοδοτείται από επιχειρηματίες.

Στην συνέχεια, υποχρεώνει τα σωματεία να εφαρμόζουν στις Γενικές τους Συνελεύσεις την ηλεκτρονική ψηφοφορία για την πραγματοποίηση απεργίας. Εάν τελικά παρθεί απόφαση για απεργία, θα υποχρεώνει, πέρα από το προσωπικό ασφαλείας, μέσα από τη θέσπιση "ελάχιστης παρεχόμενης υπηρεσίας", το 33% των υπηρεσιών, με βάση το οργανόγραμμα, να λειτουργούν σε μέρα απεργίας!

Παράλληλα, για πρώτη φορά, υποχρεώνει τα σωματεία να υπερασπίζονται την απεργοσπασία. Ακόμα και η παρουσία του σωματείου στην είσοδο των πανεπιστημίων για να καλεί στην απεργία, μπορεί να θεωρείται βία και παρενόχληση! Σκεφτείτε τι θα σήμαιναν όλα αυτά αν ήταν σε ισχύ αυτός ο νόμος, την περίοδο που οι εργαζόμενοι στα πανεπιστήμια βρίσκονταν σε απεργία ενάντια στις διαθεσιμότητες!

Πάει πολύ, την ίδια στιγμή που η κυβέρνηση φέρνει εκλογικό νόμο στους ΟΤΑ, βάσει του οποίου, οι περιφερειάρχες και οι δήμαρχοι θα εκλέγονται από την πρώτη Κυριακή με 43%, παίρνοντας τα 3/5 των εδρών, την ίδια στιγμή που οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του Υπ. Παιδείας έχουν εκλεγεί με συμμετοχή 4,5% των εργαζομένων, η κυβέρνηση όχι μόνο να διατηρεί το ν. Αχτσιόγλου που απαιτεί το 50%+1 των μελών του σωματείου για να ληφθεί απόφαση για απεργία να υποχρεώνει τα

σωματεία να εφαρμόζουν ηλεκτρονική ψηφοφορία για να ψηφίζουν οι εργαζόμενοι “ελεύθερα”, με τον προϊστάμενο πάνω από το κεφάλι τους!

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες,

Να πιστέψουμε στη δύναμη μας! Να μην κατατεθεί καν το νομοσχέδιο στη Βουλή! Δε θα διαπραγματευτούμε την Κυριακάτικη αργία, το 8ωρο, το δικαίωμα μας συλλογικά, οργανωμένα να διεκδικούμε τα δικαιώματά μας! Οι εργαζόμενοι τα κατέκτησαν με μεγαλειώδεις αγώνες.

Ενώνουμε τη φωνή μας με τους υπόλοιπους εργαζόμενους του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, με τη νέα γενιά. Δεν είναι σύγχρονο οι εργαζόμενοι να δουλεύουν από το πρωί έως το βράδυ, όποτε και όπου τους θέλει ο εργοδότης! Παλεύουμε ώστε η ανάπτυξη της επιστήμης και της τεχνολογίας, των ψηφιακών μέσων να αξιοποιείται για τη βελτίωση των συνθηκών ζωής και δουλειάς, για τη μείωση του εργάσιμου χρόνου και την ευημερία μας και όχι για την κερδοφορία του κεφαλαίου.

Σύγχρονη δεν είναι η καταστρατήγηση των συνδικαλιστικών μας δικαιωμάτων από τις κυβερνήσεις και τους εργοδότες, αλλά η μεγαλύτερη ελευθερία στην έκφραση και τη διεκδίκηση των αναγκών μας! Σύγχρονη είναι μια κοινωνία που θα μας επιτρέπει να χαιρόμαστε τη ζωή μας, να είμαστε υγιείς, να αντέχουμε στις επιδημίες, να έχουμε τη δυνατότητα να ονειρευόμαστε, να ζούμε ανθρώπινα. Αυτή είναι πραγματική πρόοδος για τους εργαζόμενους!

Διεκδικούμε :

- **Το νέο αντεργατικό νομοσχέδιο της κυβέρνησης να μην κατατεθεί στη Βουλή!**
- **Κατάργηση όλου του αντεργατικού οπλοστασίου που έχει ψηφιστεί μέχρι σήμερα!**
- **Κατάργηση των απεργοκτόνων νόμων!**

Με όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας, συζητάμε και προετοιμαζόμαστε για μαχητική απάντηση απέναντι στο νέο εργασιακό μεσαίωνα που μας ετοιμάζουν.

Την Πέμπτη 3 Ιούνη συμμετέχουμε στην απεργία που έχουν προκηρύξει ΑΔΕΔΥ και Ομοσπονδία, με Εργατικά Κέντρα και συνδικάτα του ιδιωτικού τομέα

Το Κεντρικό Συμβούλιο της ΟΔΠΤΕ