

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Την προηγούμενη εβδομάδα, ενημερωθήκαμε για μια σύμβαση εμπιστευτικότητας που καλούνται να υπογράψουν οι συνάδελφοι που εργάζονται στη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης του ΕΛΚΕ στο ΕΚΠΑ.

Δεν είναι η πρώτη φορά που το ΕΚΠΑ πρωτοστατεί σε αλλαγές που γίνονται σε αντιδραστική κατεύθυνση για τους όρους εργασίας μας. Μόλις το καλοκαίρι, βγήκε προκήρυξη θέσεων με γραπτό διαγωνισμό στον ΕΛΚΕ του Ιδρύματος, για την ανανέωση των συμβάσεων των συναδέλφων συμβασιούχων. Εργαζόμενοι με αρκετά χρόνια υπηρεσίας στο ίδρυμα κλήθηκαν ν' αποδείξουν με γραπτές εξετάσεις ότι είναι «άξιοι» για τη θέση, προκειμένου να μείνουν στη δουλειά τους! Και λίγους μήνες μετά, φέρνει σχετικό νομοσχέδιο η κυβέρνηση....

Το καλοκαίρι η δικαιολόγηση από την πλευρά της διοίκησης ήταν η διασφάλιση της «διαφάνειας» και της «αξιοκρατίας». Τώρα, το πρόσχημα είναι η διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων που διαχειρίζονται οι εργαζόμενοι.

Είναι χαρακτηριστικό ότι στη συγκεκριμένη σύμβαση μεταξύ των πληροφοριών εμπιστευτικού χαρακτήρα περιλαμβάνονται αυτές που σχετίζονται «με θέματα οικονομικά, εργασιακά, αμοιβών και κρατήσεων προσωπικού». Δηλαδή, και ζητήματα που μπορεί να αφορούν μειώσεις μισθών, όρων εργασίας ακόμα και απόλυσης. Μάλιστα, αυτό θα γίνεται με ποινή απόλυσης αφού «η μη τήρηση των ως άνω υποχρεώσεων αποτελεί σπουδαίο λόγο για την άμεση λήξη της συνεργασίας του/της Β' ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ/ΗΣ με το ΕΚΠΑ/ΕΛΚΕ ή την καταγγελία της οποιασδήποτε μεταξύ τους σύμβασης». Αν μιλήσεις, απολύεσαι!

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Υπάρχει ήδη θεσμικό πλαίσιο για την τήρηση εχεμύθειας από τους εργαζόμενους στο δημόσιο (βλ. δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας). Είναι απαράδεκτο με πρόσχημα την προστασία των προσωπικών δεδομένων, να διευρύνεται το πεδίο εφαρμογής του και να περιλαμβάνει και τους όρους εργασίας των εργαζομένων!

Επιπλέον, σε μια περίοδο που η τηλεργασία επεκτείνεται, καθιστούν τους εργαζόμενους υπεύθυνους για την προστασία προσωπικών δεδομένων που πλέον θα είναι καταχωρημένα στους υπολογιστές που θα έχουν στα σπίτια τους. Ποιος θα είναι υπεύθυνος σε μια περίπτωση κλοπής ηλεκτρονικού εξοπλισμού ή hacking;

Απ' ότι φαίνεται, αυτό που ουσιαστικά επιδιώκουν μέσα από την σύμβαση εμπιστευτικότητας είναι ν' απλωθεί ένα πέπλο σιωπής στους χώρους δουλειάς, να μη βγάζουν οι εργαζόμενοι προς τα έξω το όποιο πρόβλημα αντιμετωπίζουν σε σχέση με την δουλειά τους.

Να μην ενημερώνουν τα συλλογικά τους όργανα, να μην οργανώνουν μαζί τη δράση τους σε μια σειρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν, όπως π.χ. εντατικοποίηση της δουλειάς, πληρωμή υπερεργασίας και υπερωρίας, πληρωμή Κυριακής και αργιών κ.α.

Άλλωστε, έχουμε δει αρκετά τέτοια νομοσχέδια από την κυβέρνηση της ΝΔ, που προσπαθεί να επιβάλλει «άκρα του τάφου σιωπή» στους χώρους δουλειάς, να βάλει εμπόδια στην συλλογική οργάνωση, να καταστείλει τους αγώνες των εργαζομένων. Σε αυτή την κατεύθυνση κινείται και αυτή η ενέργεια από τη διοίκηση του ΕΚΠΑ.

Καλούμε τους συνάδελφους να μην υπογράψουν καμιά τέτοιου τύπου σύμβαση. Η διοίκηση εδώ και τώρα να σταματήσει αυτή την ενέργεια. Να θεωρήσει ως μη γενόμενες τις συμβάσεις που έχει ήδη στα χέρια της.